

HOÀN THIỆN PHÁP LUẬT VỀ ĐỐI THOẠI XÃ HỘI

TRONG QUAN HỆ LAO ĐỘNG Ở VIỆT NAM

1. Họ và tên nghiên cứu sinh: *NGUYỄN VĂN BÌNH*
2. Giới tính: Nam
3. Ngày sinh: 27/01/1973
4. Nơi sinh: Nam Định
5. Quyết định công nhận nghiên cứu sinh số 2392/SDH ngày 29/6/2007 của Giám đốc Đại học Quốc gia Hà Nội
6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo: *Không*
7. Tên đề tài luận án: Hoàn thiện pháp luật về đối thoại xã hội trong quan hệ lao động ở Việt Nam
8. Chuyên ngành: Luật Kinh tế
9. Mã số: 62 38 50 01
10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: PGS.TS Đào Thị Hằng; PGS. Nguyễn Hữu Viện
11. Tóm tắt các **kết quả mới** của luận án

Đây là luận án tiến sĩ luật học đầu tiên ở Việt Nam về pháp luật đối thoại xã hội trong quan hệ lao động. Các kết quả mới của luận án bao gồm:

- Phát triển và đề xuất một hệ thống lý thuyết tương đối chỉnh thể về đối thoại xã hội với tư cách là quá trình bao gồm tổng thể các hình thức tương tác khác nhau giữa các chủ thể của hệ thống quan hệ lao động ở các cấp, và là phương thức quản trị quan hệ lao động trong nền kinh tế thị trường trên cơ sở bảo đảm quyền có tiếng nói và hài hòa lợi ích của các bên.

- Đưa ra cách tiếp cận mới khi nghiên cứu về đối thoại xã hội và quan hệ lao động. Theo đó, để có đối thoại xã hội thực chất và hiệu quả, những quy định về quá trình (trình tự, thủ tục) đối thoại và những quy định về các điều kiện cần thiết cho đối thoại xã hội đóng vai trò quan trọng, mang tính quyết định. Quá trình đối thoại xã hội được phân tích và đề xuất trong luận án không chỉ là sự tương tác giữa các chủ thể quan hệ lao động với nhau, mà còn cả quá trình tương tác nội bộ của mỗi bên, trong đó, đặc biệt quan trọng là bên công đoàn với người lao động.

- Góp phần xây dựng cách tiếp cận toàn diện và khả thi hơn đối với pháp luật về đối thoại xã hội thông qua những phân tích và đề xuất nhằm bảo đảm tính độc lập và năng lực đại diện của các chủ thể đối thoại xã hội, hoàn thiện các thiết chế thực hiện và thiết chế hỗ trợ đối thoại xã hội.

12. Khả năng ứng dụng thực tiễn

Kết quả nghiên cứu luận án có thể được sử dụng làm tài liệu tham khảo trong giảng dạy và nghiên cứu học thuật của các cơ sở nghiên cứu, trường đại học; trong quá trình hoàn thiện pháp luật về quan hệ lao động của các cơ quan hoạch định chính sách; và trong việc thúc đẩy đối thoại xã hội trên thực tế của các cơ quan nhà nước, các đối tác xã hội và các bên quan hệ lao động.

13. Những hướng nghiên cứu chính tiếp theo

- Tác động của các yếu tố về môi trường chính trị, văn hóa, lịch sử đối với thực tiễn đối thoại xã hội trong quan hệ lao động và những vấn đề đặt ra đối với việc tham khảo kinh nghiệm quốc tế trong việc hoàn thiện pháp luật về đối thoại xã hội trong quan hệ lao động.

- Pháp luật về đối thoại xã hội ở các cấp ngoài doanh nghiệp, bao gồm cấp ngành, cấp vùng và cấp quốc gia.

14. Các công trình đã công bố có liên quan đến luận án

14.1. Nguyễn Văn Bình (2010), “Đối thoại xã hội: Khái niệm, điều kiện, kinh nghiệm quốc tế và gợi mở cho Việt Nam”, *Tạp chí Nhà nước và Pháp luật* (236), tr. 60-73.

14.2. Nguyễn Văn Bình (2011), “Đổi mới hoạt động của công đoàn cấp trên cơ sở trọng việc tổ chức, tập hợp đoàn viên – Giải pháp quan trọng góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa”, *Quan hệ lao động trong xu thế toàn cầu hóa và vai trò của công đoàn*, Trường Đại học Công đoàn, Nhà xuất bản Lao Động, tr. 124-133.

14.3. Nguyễn Văn Bình (2011), “Tăng cường và bảo đảm tính độc lập, đại diện của công đoàn để tham gia một cách thực chất, hiệu quả vào các quá trình của quan hệ lao động”, *Tài liệu thảo luận của Tổ chức Lao động Quốc tế ILO*, Quyển 1, ISBN 978-92-2-824773-2, Văn phòng ILO tại Việt Nam, tr. 1-57.

14.4. Nguyễn Văn Bình (2012), “Tổ chức công đoàn trong Luật Công đoàn và Bộ luật Lao động sửa đổi”, *Tạp chí Nhà nước và Pháp luật* (289), tr.71-77.